

Аттестация ИПБ России и независимая оценка квалификации бухгалтеров

В ИПБ России часто поступают вопросы от действительных и корпоративных членов, касающиеся аттестации ИПБ России и независимой оценки квалификации бухгалтеров. Анализ обращений показывает, что в бухгалтерском сообществе до сих пор существует немало мифов и заблуждений об аттестации и независимой оценке квалификации.

После вступления в силу Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» бухгалтеры могут подтвердить, что их квалификация соответствует требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер», пройдя независимую оценку квалификации и получив свидетельство. Зачем вступать в члены ИПБ России, получать аттестат, ежегодно платить взносы и повышать квалификацию, учитывая, что такого законодательного требования нет?

Комментарий ИПБ России: Подтверждение профессиональной квалификации путем аттестации или оценки уровня знаний и умений – очень важное, но не единственное требование к специалисту в области бухгалтерского учета. Важно не просто получить соответствующий документ, а практически овладеть необходимыми знаниями и навыками для успешной работы в современных условиях.

Аттестацией профессиональных бухгалтеров (и не только бухгалтеров) занимаются профессиональные сообщества, для которых аттестация – это способ подтверждения определенной профессиональной компетенции специалистов с последующим контролем за постоянным повышением профессионального уровня и соблюдением профессиональной этики своими членами.

Именно поэтому система аттестации профессиональных бухгалтеров ИПБ России не носит обособленного характера и может восприниматься только во взаимосвязи с системой приема в действительные члены ИПБ России. Вступление в профессиональное сообщество подтверждает, что профессиональный бухгалтер – действительный член ИПБ России – не только подтвердил, но и соблюдает обязательные требования, предъявляемые к нему профессиональным сообществом, государством и руководителями организаций, в которых он работает.

Как член профессионального объединения, профессиональный бухгалтер всегда может заявить, что его квалификация признана и весьма высока. Любой работодатель, рассматривая кандидатуру работника – члена ИПБ России, всегда может быть уверен в его профессиональных знаниях и навыках, благотворно влияющих на дальнейшее развитие бизнеса. Такие специалисты всегда будут востребованы.

Подтвердить соответствие квалификации требованиям профстандарта «Бухгалтер» можно только в ходе независимой оценки квалификации, которую проводит ЦОК?

Комментарий ИПБ России: Согласно Федеральному закону от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», независимая оценка квалификации – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя, в частности, положениям профессионального стандарта, проведенная центром оценки квалификаций (п. 3 ст. 2).

В то же время это не означает, что подтвердить соответствие квалификации требованиям профстандарта «Бухгалтер» можно только путем независимой оценки.

Например, программы экзаменов для подготовки к аттестации, которые разработаны и внедряются ИПБ России, используют требования профстандарта «Бухгалтер» в качестве основы и существенно расширяют их за счет знаний и навыков по смежным профессиям.

Таким образом, аттестат профессионального бухгалтера ИПБ России не только подтверждает, что квалификация специалиста соответствует положениям профстандарта «Бухгалтер».

Если работодатель решил, что бухгалтер должен пройти независимую оценку квалификации, а он отказывается или не сдает экзамен, это является поводом для увольнения?

Комментарий ИПБ России: Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. Направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ст. 196 ТК РФ). Работники имеют право на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 197 ТК РФ).

Иными словами, работодатель может направить работника пройти независимую оценку квалификации, но только с его письменного согласия, а порядок такого направления должен быть зафиксирован в локальных документах.

Обратите внимание: «процедура прохождения оценки квалификации является добровольной, и в отличие от аттестации не предоставляет право работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации». Так сказано в Информации Минтруда России от 21.04.2017 «Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"».

Из профстандарта «Бухгалтер» следует, что главный бухгалтер должен проходить дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации, профессиональной переподготовки)?

Комментарий ИПБ России: Это не совсем так. Профессиональный стандарт «Бухгалтер» предлагает различные комбинации образования и обучения.

Например, в стандарте сказано, что у бухгалтера должно быть образование не ниже среднего профессионального по программам подготовки специалистов среднего звена по укрупненной группе специальностей «Экономика и управление». Именно на это в профстандарте «Бухгалтер» указывает код ОКСО 080000. С 1 июля 2017 года действует новый код - 5.38.00.00. Соответствующие изменения будут внесены в профстандарт.

Таким образом, если у бухгалтера есть среднее профессиональное или даже высшее образование, но по другому направлению подготовки, ему рекомендуется получить дополнительное профессиональное образование по направлению «Экономика и управление». Это обеспечит бухгалтеру более уверенное положение на рынке труда.

То же относится и к главным бухгалтерам. Стандарт допускает для них как высшее образование, так и среднее профессиональное в сфере экономики. Поэтому если у главного бухгалтера среднее или высшее экономическое образование, для него дополнительные профессиональные программы не обязательны. А если у него образование по другому направлению, для работы главным бухгалтером ему желательно освоить программы профессиональной переподготовки.

Профессиональный стандарт «Бухгалтер» не устанавливает обязательных требований по повышению квалификации, поскольку федеральные законы не содержат подобных требований. Однако работодатель вправе установить свои требования, повысив требования профессионального стандарта. Например, он может решить, что у главного бухгалтера

должна быть не только дополнительная профессиональная подготовка (даже если есть профильное образование), но и международные документы, подтверждающие знания в области бухгалтерского учета и, допустим, иностранного языка.

Можно ли, обучаясь по программам ИПБ России, получить документ о дополнительном профессиональном образовании в области бухгалтерского учета?

Комментарий ИПБ России: ИПБ России разработал специальные программы экзаменов. Каждая из них - это комплекс знаний, умений и навыков, которые проверяются в ходе квалификационных испытаний.

Программы экзаменов не являются программами дополнительного профессионального образования, но могут стать основой для их разработки организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Что и делают многие центры подготовки, аккредитованные ИПБ России, так как видят качество программ и их востребованность у слушателей.

Центры подготовки, как правило, обладают соответствующими лицензиями на образовательную деятельность. А значит, имеют право выдавать документы о дополнительном профессиональном образовании (диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации).

Таким образом, пройдя подготовку по программам ИПБ России, бухгалтер может получить (если ему это необходимо) документ о ДПО, а сдав экзамен в ИПБ России – аттестат профессионального бухгалтера ИПБ России, свидетельствующий об определенном профессиональном уровне его обладателя.

Применение профстандарта «Бухгалтер» обязательно?

Комментарий ИПБ России: Правильнее говорить о применении положений профстандарта «Бухгалтер» в части наименований должностей (профессий, специальностей) и квалификационных требований к ним.

Квалификационные требования, содержащиеся в профстандарте «Бухгалтер», обязательны только для главных бухгалтеров отдельных организаций (открытых акционерных обществ (за исключением кредитных организаций), страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов, акционерных инвестиционных фондов, управляющих компаний паевых инвестиционных фондов). Для главных бухгалтеров иных организаций, а также других работников бухгалтерских служб требования стандарта носят рекомендательный характер.

Информация, представленная в данном письме, актуальна по состоянию на 1 ноября 2017 года. ИПБ России будет своевременно сообщать обо всех изменениях.